

# Verbleibstudie der Absolventen der HS Koblenz.

Eine Analyse zur Standortattraktivität der Region.

Ergebnispräsentation  
von Sigrid Bergmann

# Inhalt

- Einleitung
- Methodik
- Überblick
- Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit
  - Anzahl Bewerbungen in %
  - Anzahl der Vorstellungsgespräche in %
  - Anzahl Stellenangebote in %
  - Anzahl der benötigten Monate für eine Festanstellung in %
- Beschäftigung nach regionaler Tätigkeit
  - Befristungen in %
  - Branchen
  - Position
  - Brutto-Einkommen in %
  - Erforderlichkeit eines akademischen Abschlusses in %
  - Zufriedenheit hinsichtlich der Qualifikation in %
  - Zufriedenheit hinsichtlich des Niveaus der Arbeitsaufgaben in %
  - Zufriedenheit hinsichtlich des Einkommens in %
  - Zufriedenheit insgesamt mit der beruflichen Situation in %
- Mobilität
- Zusammenfassung
- Fazit und Ausblick

# Einleitung

- Hochschulen haben eine hohe regionalökonomische Bedeutung
- Grundlegender Teil der Infrastruktur
- Rekrutierung von Hochschulabsolventen sind ein wesentlicher Faktor für den Erfolg von Unternehmen
- In der Region Koblenz existieren die HS Koblenz, die Uni Koblenz-Landau sowie die private Hochschule WHU in Vallendar
- Unterdurchschnittlich viele Akademiker sind im Landkreis Mayen-Koblenz beschäftigt
- Ziel der Arbeit ist, die Standortattraktivität der Region Koblenz für Absolventen der HS Koblenz zu messen

# Methodik

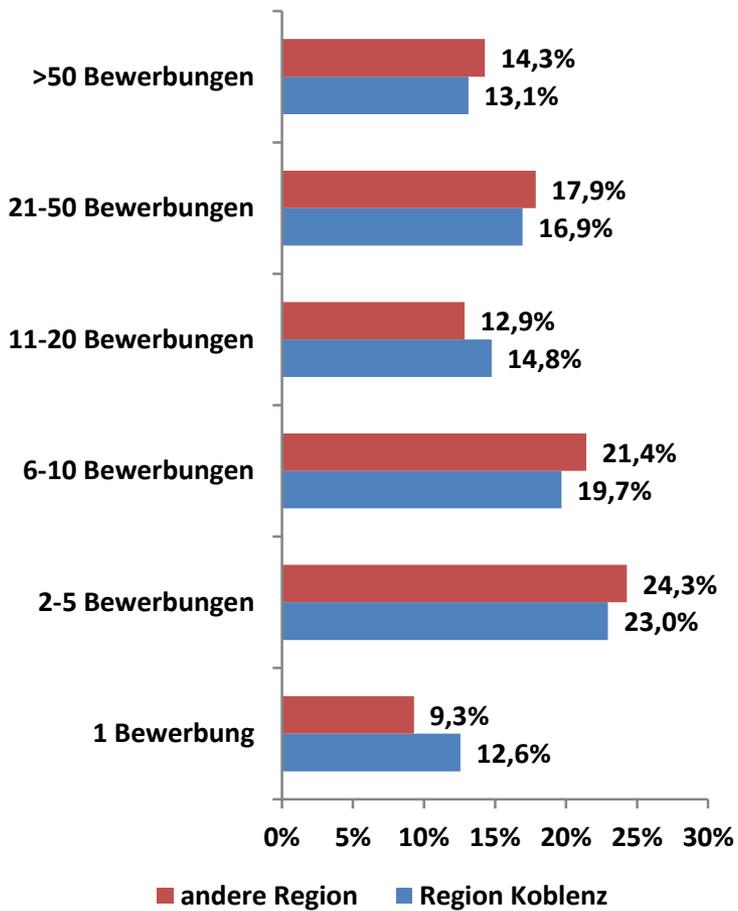
- Auswertung der Ergebnisse mit SPSS 22
- Einteilung der Absolventen nach ihrem derzeitigen Wohnort (Einteilung erfolgt durch angegebenes Bundesland und PLZ)
- Analyse erfolgt nur zwischen den Regionen innerhalb Deutschlands, Stichprobe für Absolventen, die im Ausland arbeiten, ist zu gering und könnte unter Umständen zu einer Verzerrung der Ergebnisse führen
- Einteilung der Studienfächer nach relevanten Studienfächern (MINT und Wirtschaftswissenschaften) und sonstigen Studienfächern.
- Analyse mit Häufigkeitsverteilungen und Kreuztabellen

# Überblick

Region Koblenz		Andere Regionen innerhalb Deutschlands	
70 Absolventen		231 Absolventen	
♂ 46 (67,6%)	♀ 22 (32,4%)	♂ 132 (54,2%)	♀ 104 (45,8%)
49 Bachelor	21 Master	137 Bachelor	89 Master
41 MINT	29 Wiwi	80 MINT	150 Wiwi
Note 2,16 MINT	Note 2,12 Wiwi	Note 2,01 MINT	Note 2,25 Wiwi
50 Erwerbstätige		188 Erwerbstätige	

# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl Bewerbungen in %

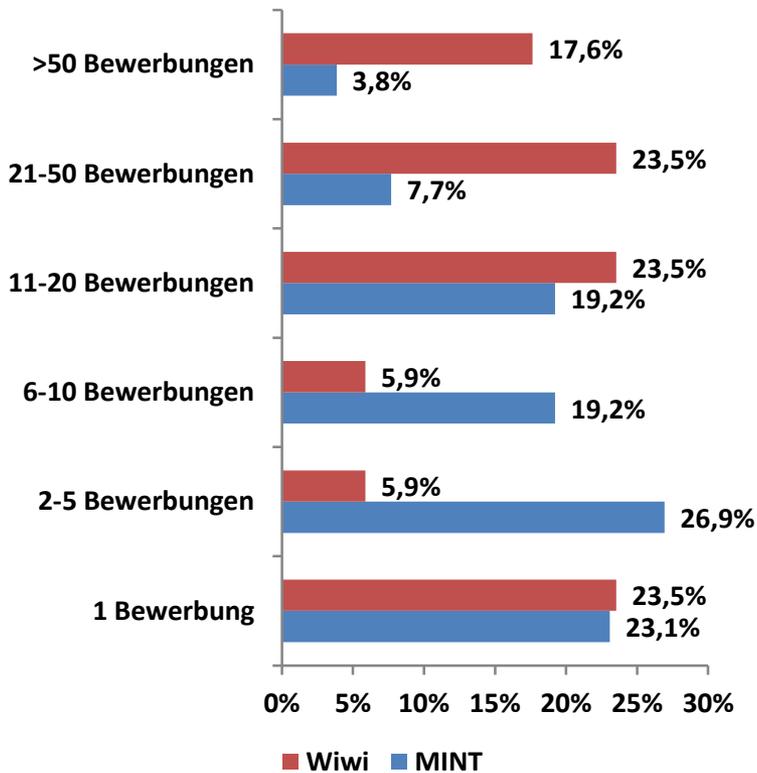


- In der Region Koblenz reicht den Studierenden zu fast einem Viertel bereits eine Bewerbung aus
- Die Zahl der Studierenden, die eine hohe Anzahl von Bewerbungen schreiben mussten, ist außerhalb der Region höher
- Insgesamt ist zu vermuten, dass die regional tätigen Absolventen ihre Netzwerke aus dem Studium (Praktika) oder dem sozialen Umfeld besser nutzen können

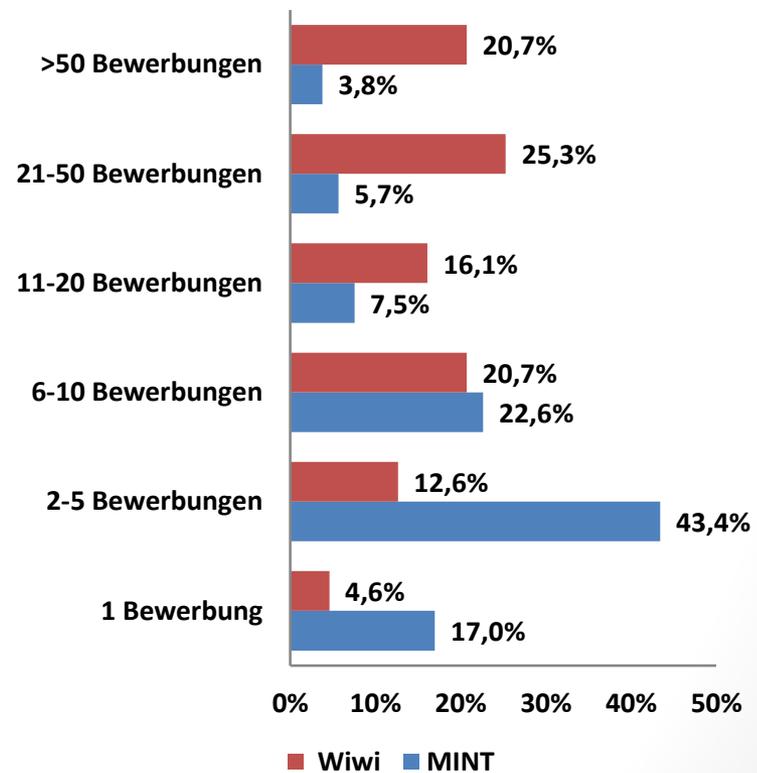
# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl Bewerbungen in %

## Region Koblenz

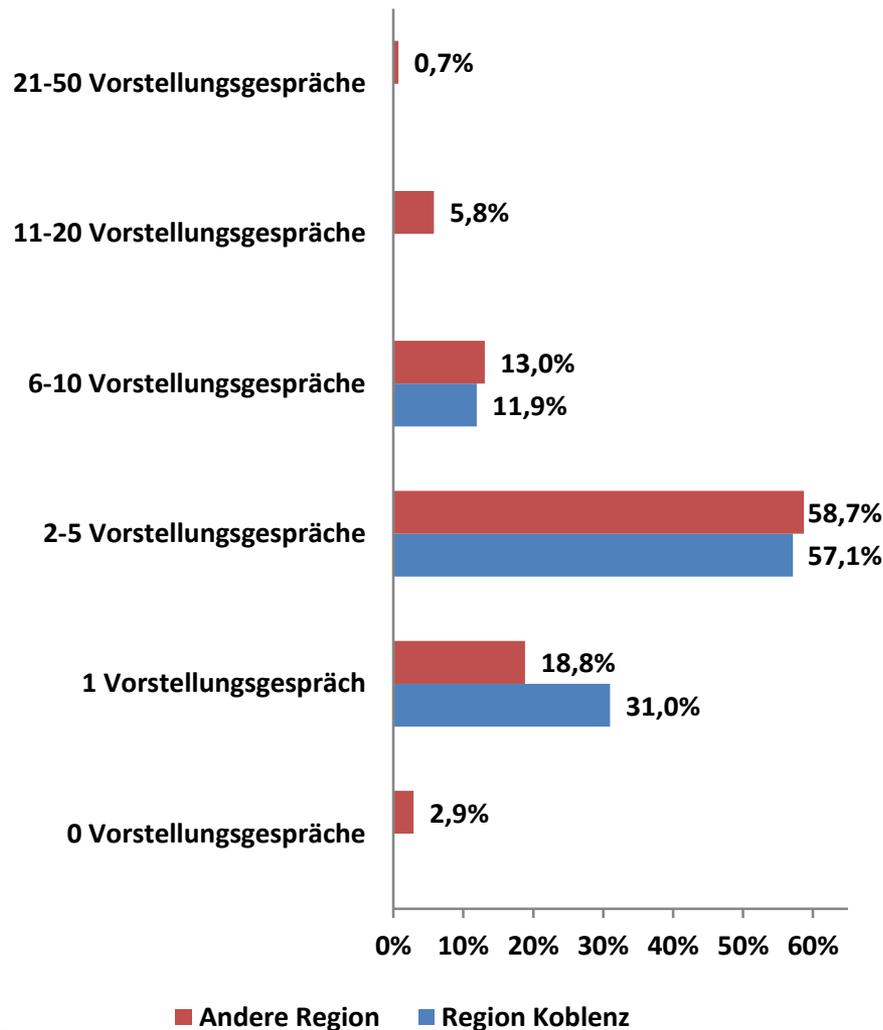


## Andere Region



# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl der Vorstellungsgespräche in %

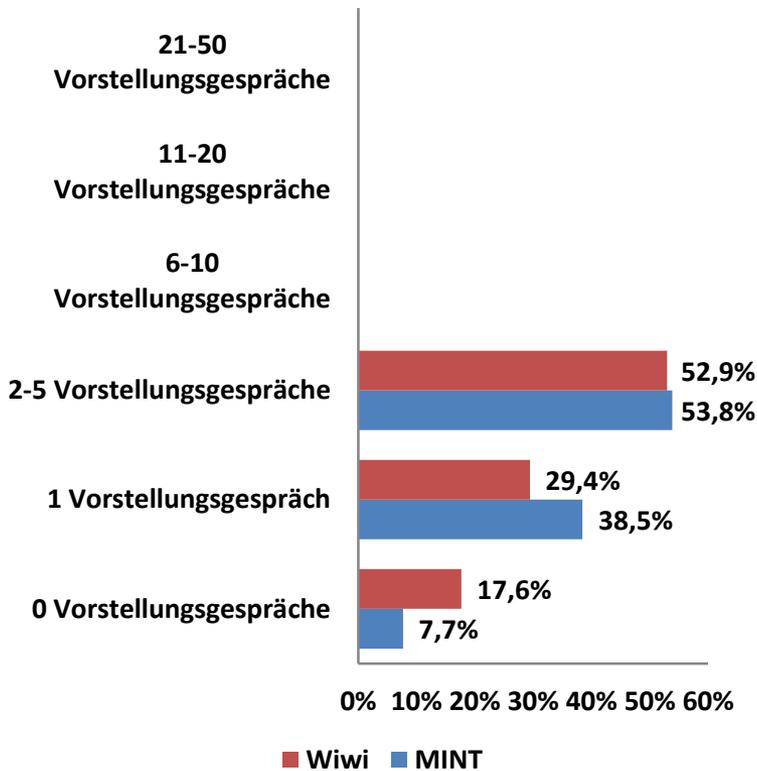


- Wie bereits an der Anzahl der Bewerbungen gesehen, reichen in der Region Koblenz auch weniger Vorstellungsgespräch für eine Festanstellung aus.
- In anderen Regionen benötigen Absolventen tendenziell mehr Gespräche für eine Festanstellung
- Auch hier ist zu vermuten, dass die regional tätigen Absolventen ihre Netzwerke aus dem Studium und ihrem sozialen Umfeld besser nutzen können

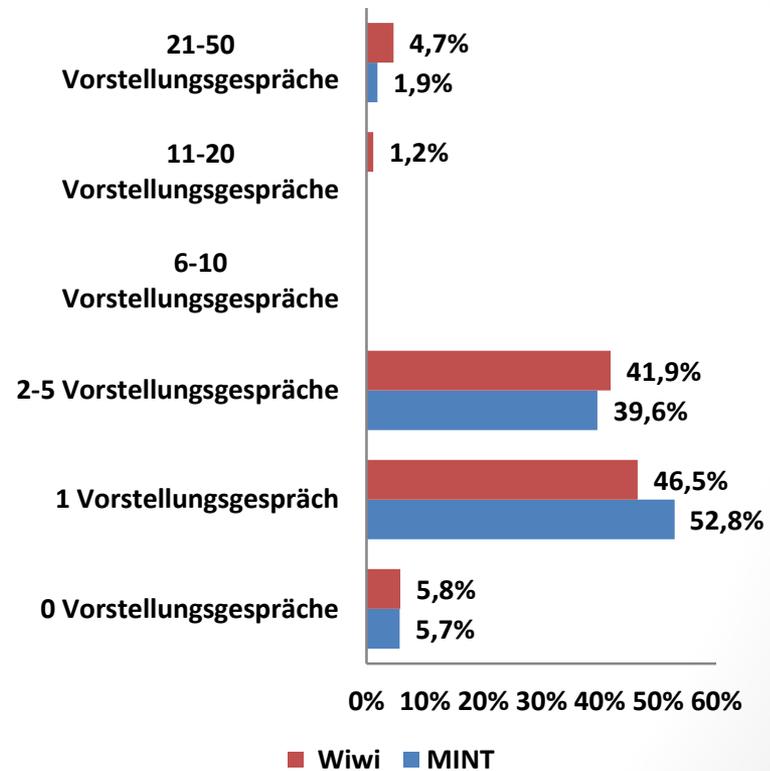
# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl der Vorstellungsgespräche in %

## Region Koblenz

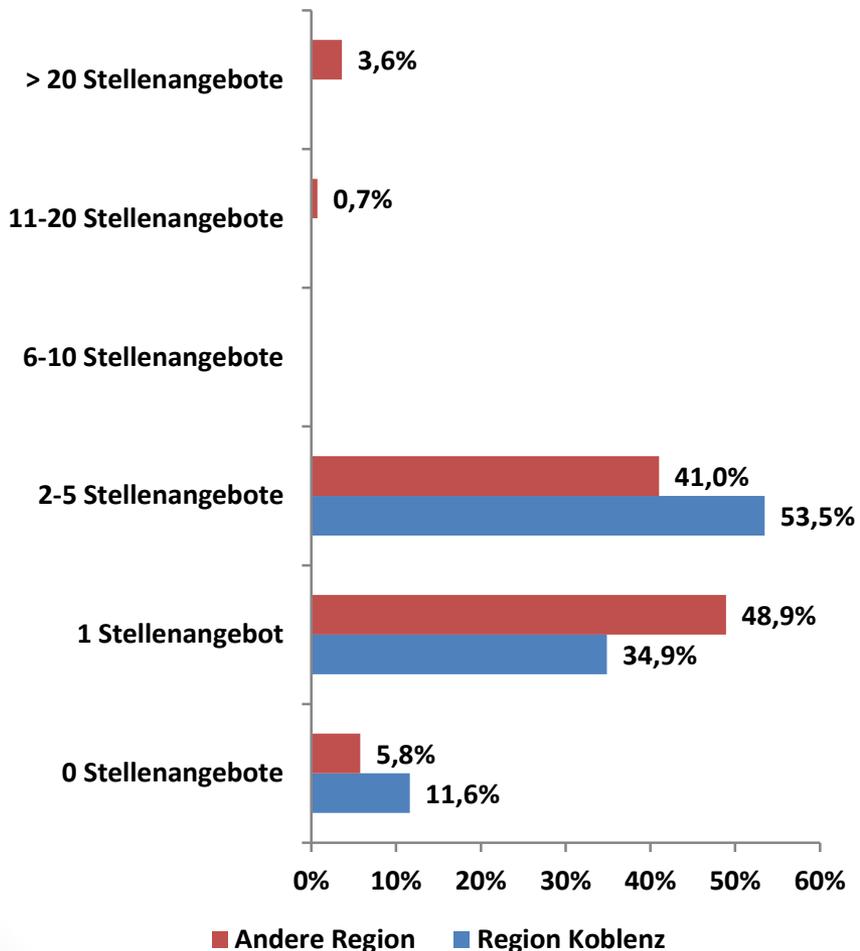


## Andere Regionen



# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl Stellenangebote in %

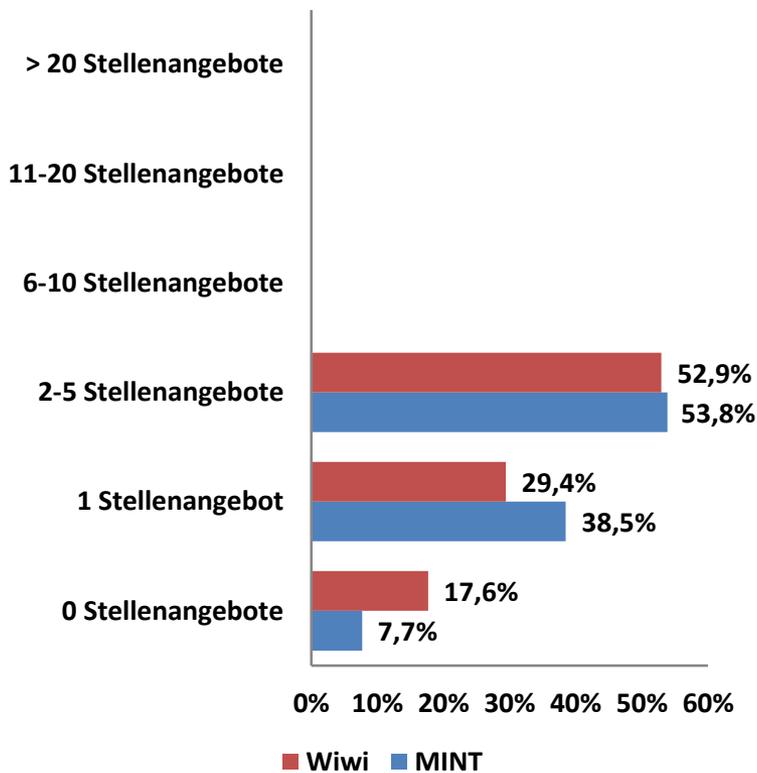


- Obwohl die Absolventen in der Region im Durchschnitt weniger Bewerbungen geschrieben haben, bekamen über die Hälfte der Absolventen in der Region mehr als ein Stellenangebot.
- In anderen Regionen ist dies nur bei 43,3% der Absolventen der Fall.
- Hier könnte davon ausgegangen werden, dass die regional tätigen Absolventen ihre Netzwerke, besonders aus dem Studium, so gut nutzen können, dass ein Vorstellungsgespräch für ein Stellenangebot nicht unbedingt notwendig ist

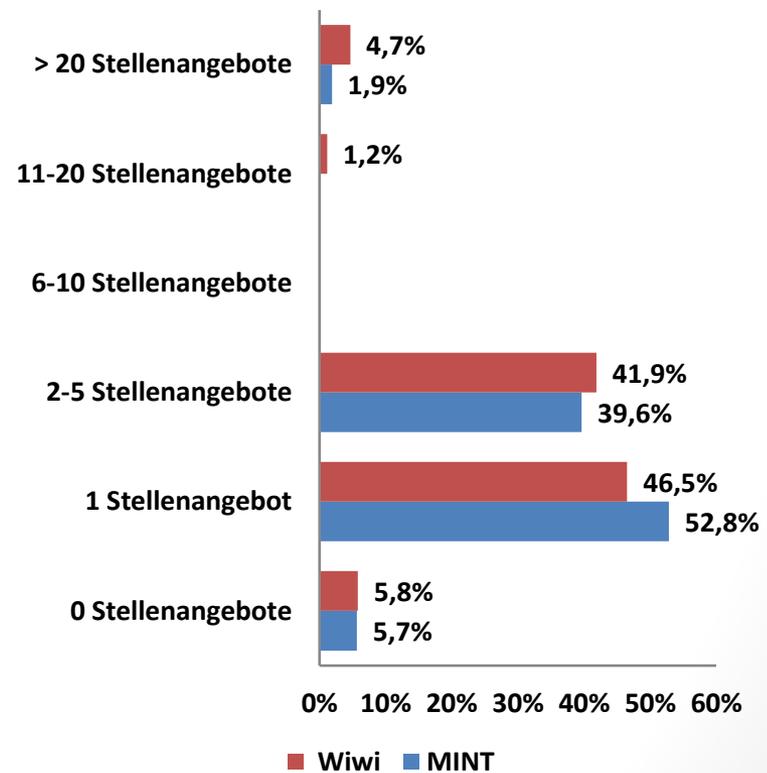
# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl Stellenangebote in %

## Region Koblenz



## Andere Region



# Bewerbungen nach regionaler Tätigkeit

Anzahl der benötigten Monate für eine Festanstellung in %

Anzahl der Monate	Region Koblenz	Andere Region
Noch auf der Suche	4,7%	1,5%
~ 1	48,8%	33,1%
~ 2	9,3%	14,7%
~ 3	7,0%	11,8%
~ 4	11,6%	9,6%
~ 5	2,3%	5,9%
~ 6	2,3%	10,3%
6-12	11,6%	11%
12-18	2,3%	1,5%
> 18	0%	0,7%

- Fast die Hälfte aller Absolventen in der Region Koblenz haben lediglich einen Monat für die Suche nach einer Festanstellung benötigt
- In anderen Regionen haben Absolventen mehr Monate für die Suche nach einer Festanstellung gebraucht
- Die Zeit nach der Suche einer Festanstellung ist somit in der Region Koblenz tendenziell kürzer
- Auch diese Ergebnisse verdeutlichen die Relevanz von bereits vorhandenen Netzwerken bei der Suche nach einer Festanstellung

# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

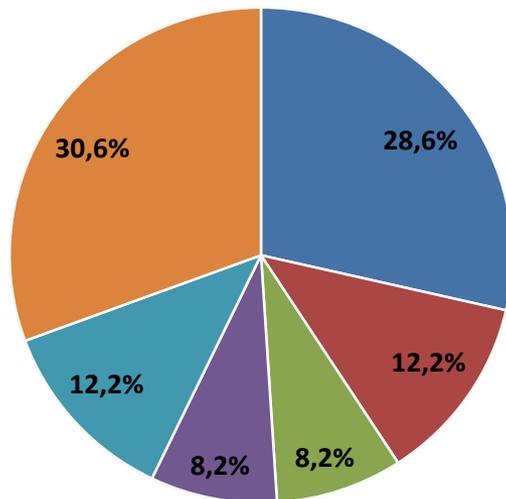
Befristungen in %

- Region Koblenz
  - 65,3% unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
  - 28,6% befristetes Beschäftigungsverhältnis
  - 6,1% Selbstständig
- Andere Region:
  - 69,9% unbefristetes Beschäftigungsverhältnis
  - 26,3% befristetes Beschäftigungsverhältnis
  - 3,8% Selbstständig
- Insgesamt sind bei der Befristung der Beschäftigungsverhältnisse zwischen den Regionen kaum Unterschiede erkennbar
- Die höhere Selbstständigkeitsrate von Studierenden nach dem Abschluss in der Region Koblenz könnte unter anderem darauf zurückzuführen sein, dass in der Region mehr familiengeführte, klein- und mittelständige Unternehmen vorhanden sind und Absolventen nach ihrem Studium den Familienbetrieb übernehmen

# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

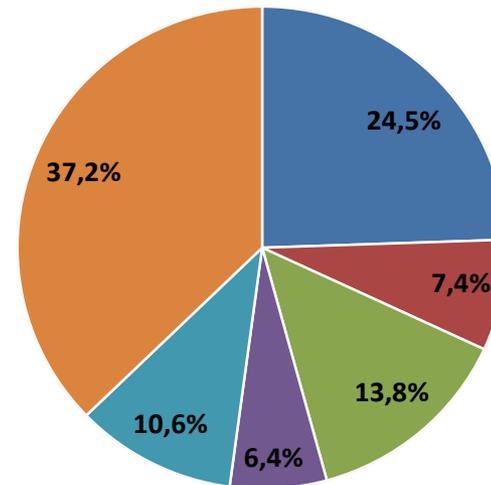
5 größten Branchen für Absolventen in %

## Region Koblenz



- Verarbeitendes Gewerbe
- IT/EDV
- Immobilienwirtschaft/Architekturbüro
- Öffentliche Verwaltung
- Wissenschaft/Hochschule/Forschung
- Weitere Branchen

## Andere Region



- Verarbeitendes Gewerbe
- Handel/Vertrieb/Verkauf
- Banken/Versicherungen/Finanzdienstleistungen
- Wissenschaft/Hochschule/Forschung
- Gesundheitswesen/Pharma
- Weitere Branchen

# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Position in %

	Region Koblenz	andere Region
Ausführender Angestellter	2,0%	3,2%
Qualifizierter Angestellter	<b>16,3%</b>	<b>29,9%</b>
Wiss. qualifizierter Angestellter ohne Leitungsfunktion	<b>49,0%</b>	<b>32,6%</b>
Wiss. qualifizierter Angestellter mit mittlerer Leitungsfunktion	12,2%	12,8%
Leitender Angestellter	6,1%	10,2%
Selbstständiger Unternehmer	6,1%	3,2%
Selbstständig in freiem Beruf	2,0%	1,6%
Beamter im gehobenen Dienst	4,1%	1,1%
Beamter im höheren Dienst	2,0%	1,1%
Praktikant, etc.	0,0%	3,2%
Sonstiges	0,0%	1,1%

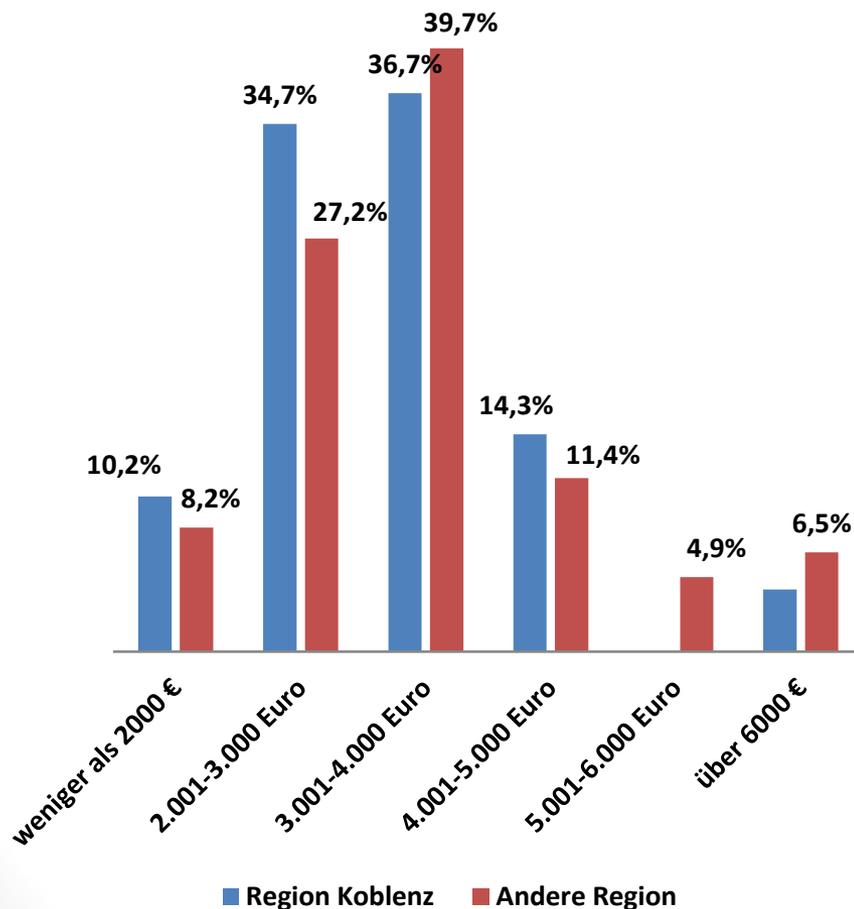
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Position in %

	Region Koblenz		Andere Region	
	MINT	Wiwi	MINT	Wiwi
Ausführender Angestellter	3,4%	0,0%	1,8%	3,8%
Qualifizierter Angestellter	10,3%	25,0%	10,9%	37,9%
Wiss. qualifizierter Angestellter ohne Leitungsfunktion	65,5%	25,0%	67,3%	18,2%
Wiss. qualifizierter Angestellter mit mittlerer Leitungsfunktion	6,9%	20,0%	16,4%	11,4%
Leitender Angestellter	0,0%	15,0%	1,8%	13,6%
Selbstständiger Unternehmer	3,4%	10,0%	0,0%	4,5%
Selbstständig in freiem Beruf	3,4%	0,0%	0,0%	2,3%
Beamter im gehobenen Dienst	3,4%	5,0%	1,8%	0,8%
Beamter im höheren Dienst	3,4%	0,0%	0,0%	1,5%
Praktikant, etc.	0,0%	0,0%	0,0%	4,5%
Sonstiges	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%

# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Brutto-Einkommen in %

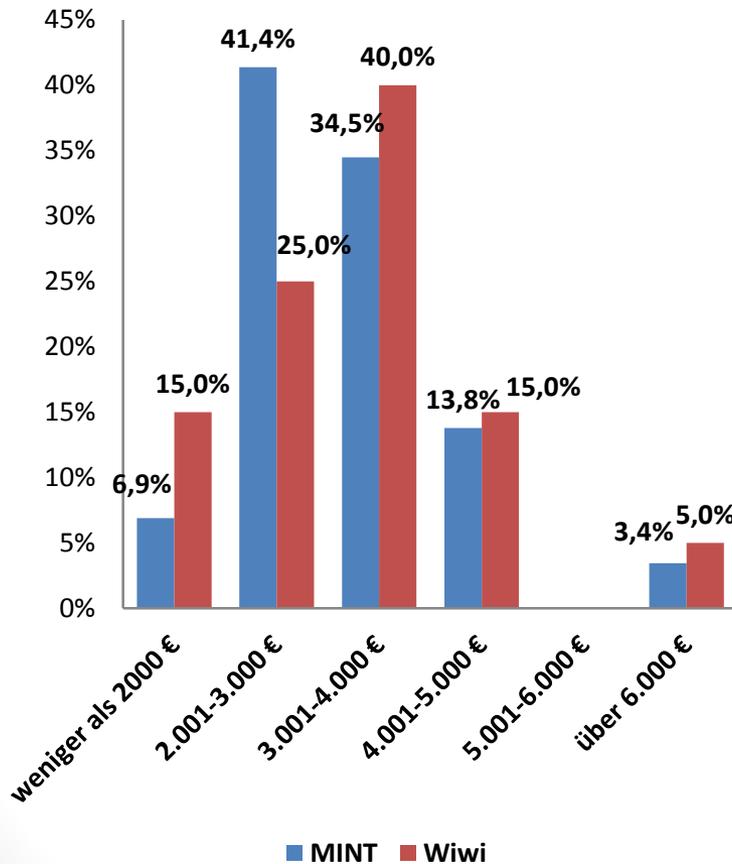


- Die in der Region verbliebenen Absolventen verdienen durchschnittlich weniger als in anderen Regionen Deutschlands
- Das Entgelt orientiert sich unter anderem an den Lebenshaltungskosten
- Die Lebenshaltungskosten (v.a. Wohnraum) sind in ländlich geprägten Regionen, wie die Region Koblenz eine ist, in der Regel aber auch günstiger als in Regionen mit Ballungsräumen wie Köln, Mainz oder Wiesbaden.
- Somit relativieren sich unter Umständen auch wieder die Unterschiede im Entgelt zwischen den Regionen.

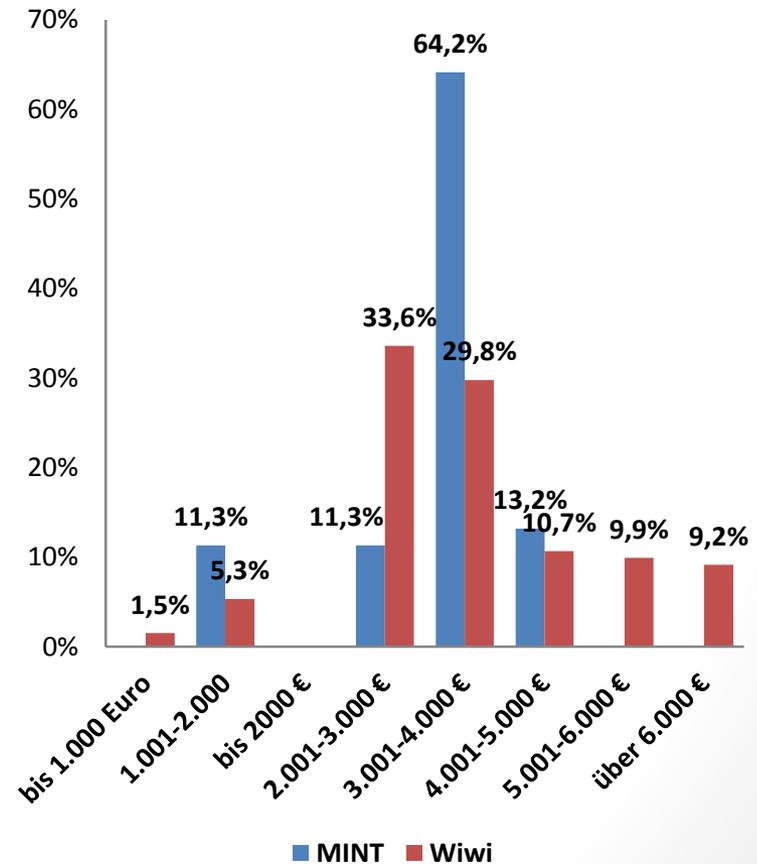
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Brutto-Einkommen in %

## Region Koblenz



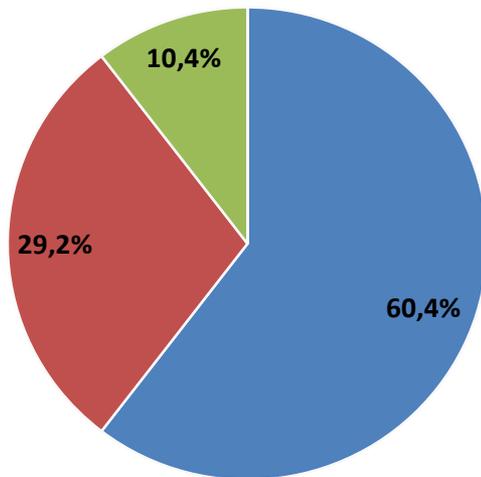
## Andere Region



# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

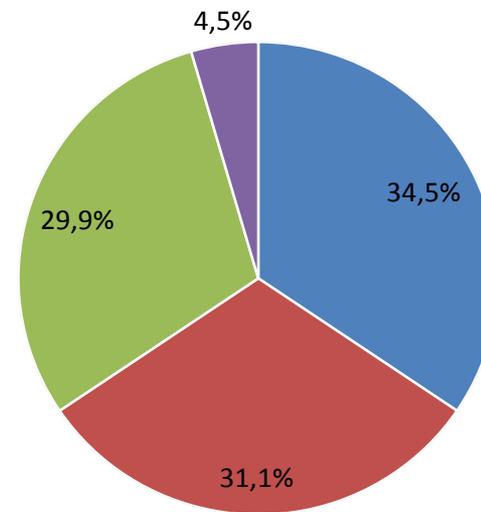
Erforderlichkeit eines akademischen Abschlusses in %

## Region Koblenz



- ...ist zwingend erforderlich
- ...ist die Regel
- ...ist nicht die Regel, aber von Vorteil
- ...hat keine Bedeutung

## Andere Region

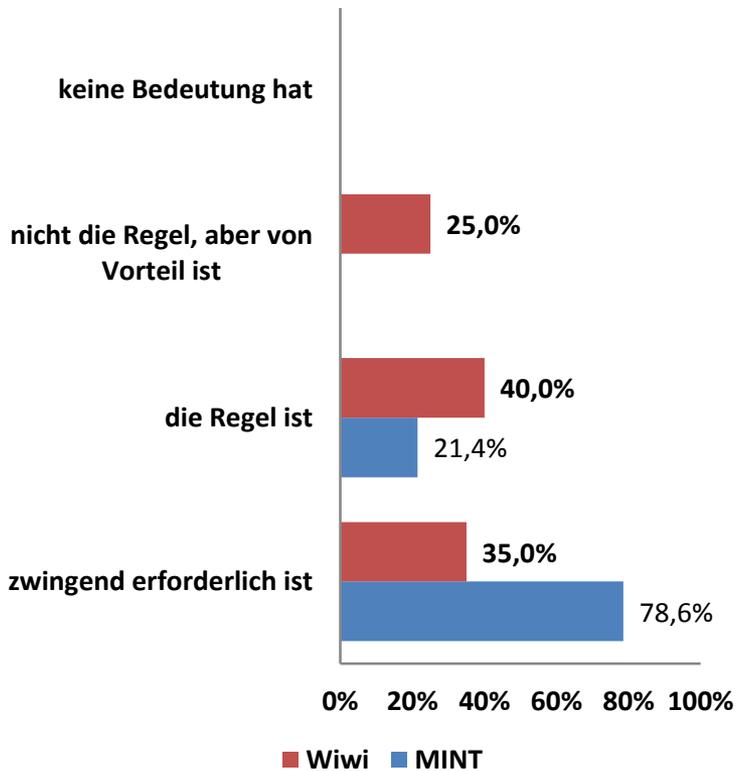


- ...ist zwingend erforderlich
- ...ist die Regel
- ...ist nicht die Regel, aber von Vorteil
- ...hat keine Bedeutung

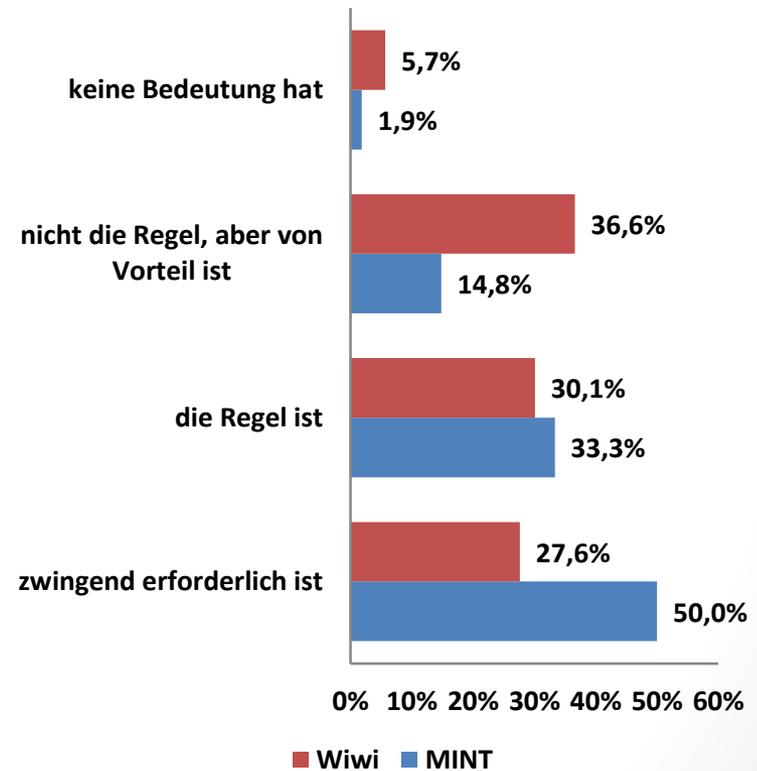
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Erforderlichkeit eines akademischen Abschlusses in %

## Region Koblenz

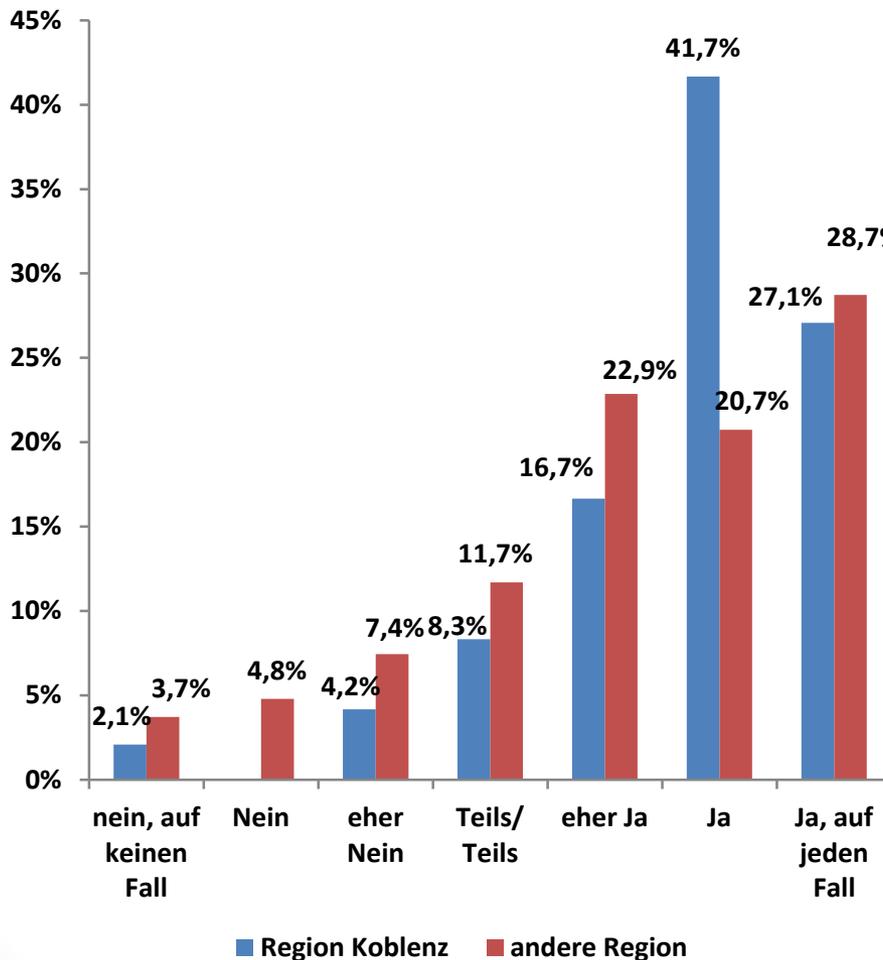


## Andere Region



# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind sie mit Beschäftigung hinsichtlich der fachlichen Qualifikation zufrieden? In %

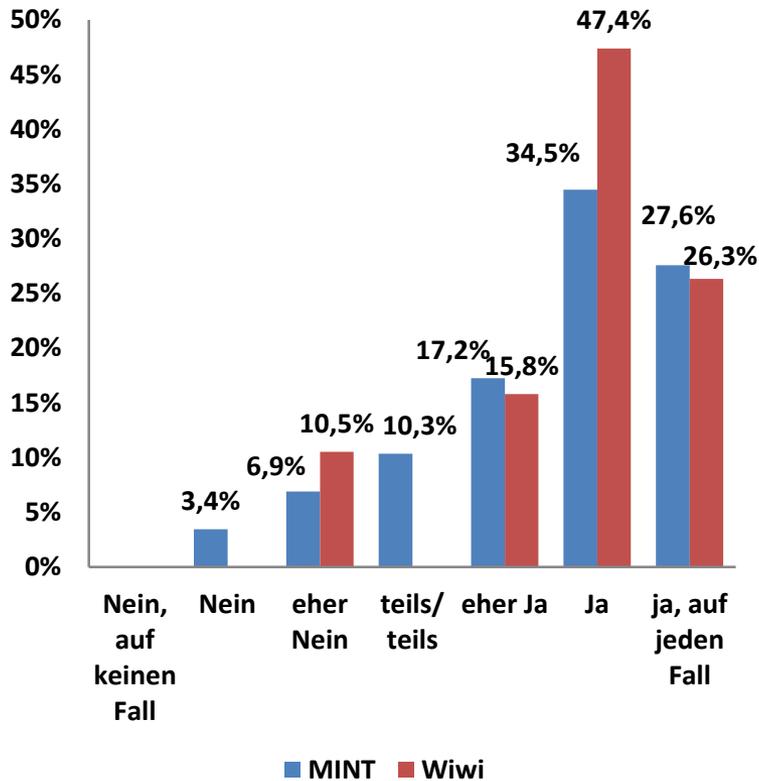


- Absolventen in der Region Koblenz sind mit der Beschäftigung nach ihrer fachlichen Qualifikation zufriedener als Absolventen in anderen Regionen
- Dies zeigt, dass Absolventen in der Region nicht nur häufiger für Positionen eingestellt werden, in denen ein akademischer Abschluss zwingend erforderlich ist, sondern ihre Qualifikationen für die Erfüllung der Aufgaben auch tatsächlich benötigt werden

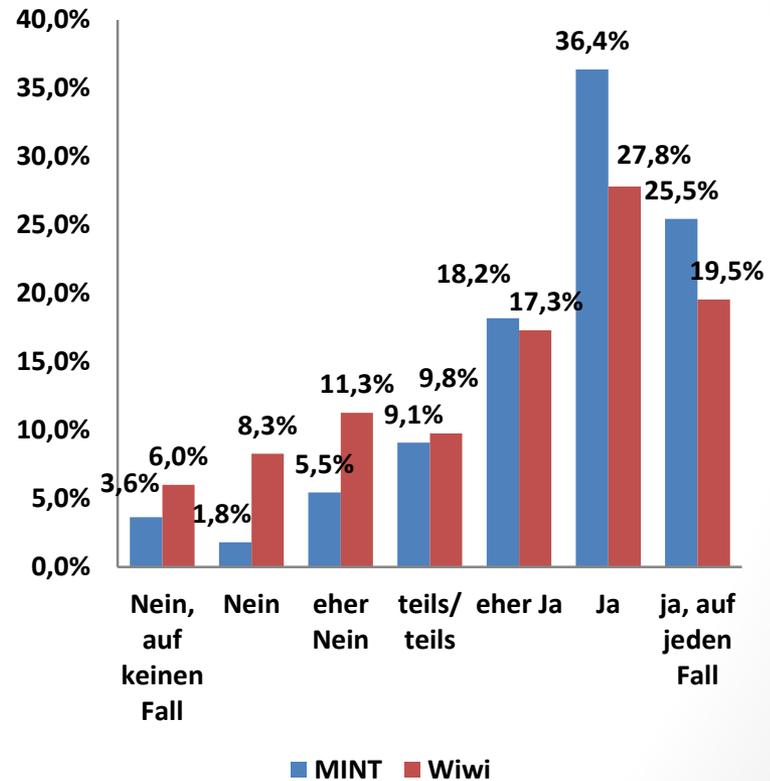
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind sie mit Beschäftigung hinsichtlich der fachlichen Qualifikation zufrieden? In %

## Region Koblenz

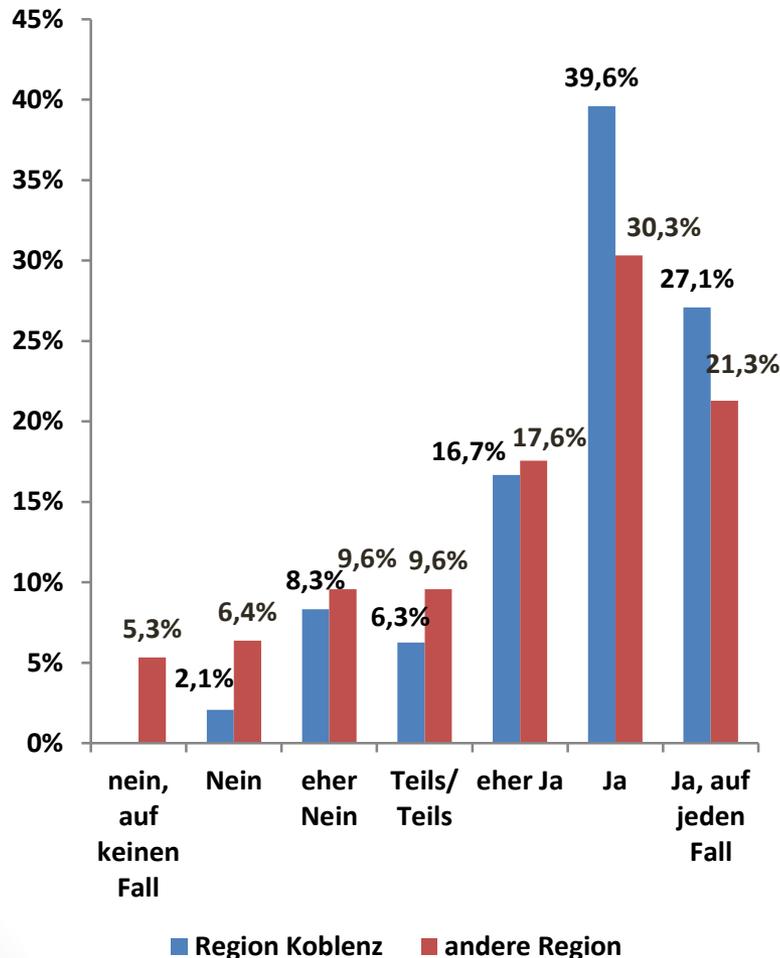


## Andere Region



# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind Sie mit dem Niveau der Arbeitsaufgaben zufrieden? In %

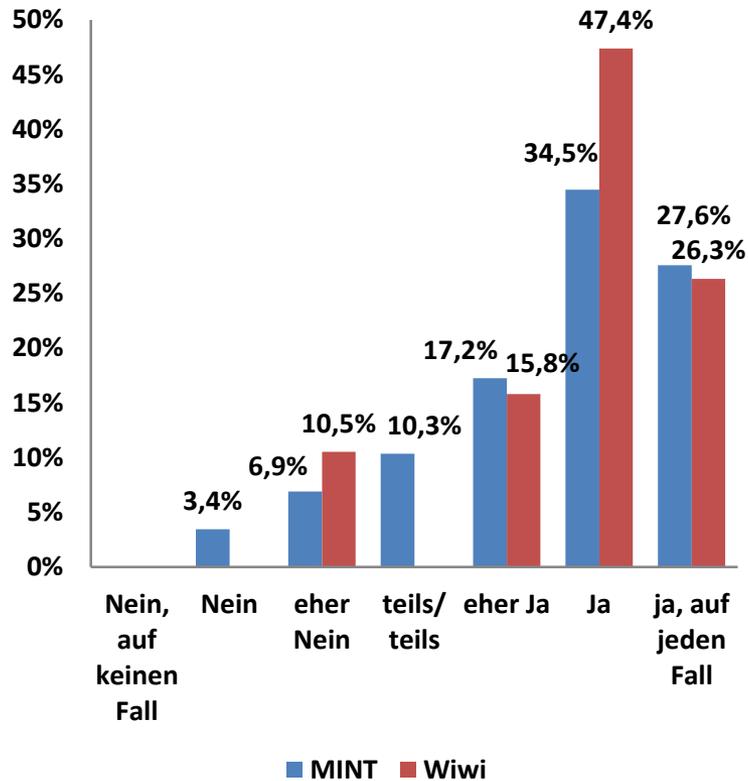


- Die Absolventen in der Region Koblenz sind mit den Arbeitsaufgaben hinsichtlich des Niveaus zufriedener als Absolventen in anderen Regionen.
- Aufgrund der Ergebnisse ist zu vermuten, dass Unternehmen in der Region Koblenz, eher als in anderen Regionen, nur dann Absolventen einstellen, wenn diese auch tatsächlich in einer Position benötigt werden.
- Jedoch lässt sich dadurch nicht feststellen, ob auch tatsächlich ausreichend Absolventen in den Unternehmen der Region vorhanden sind, oder ob in anderen Regionen, unabhängig von der Region Koblenz, mehr Absolventen als benötigt vorhanden sind

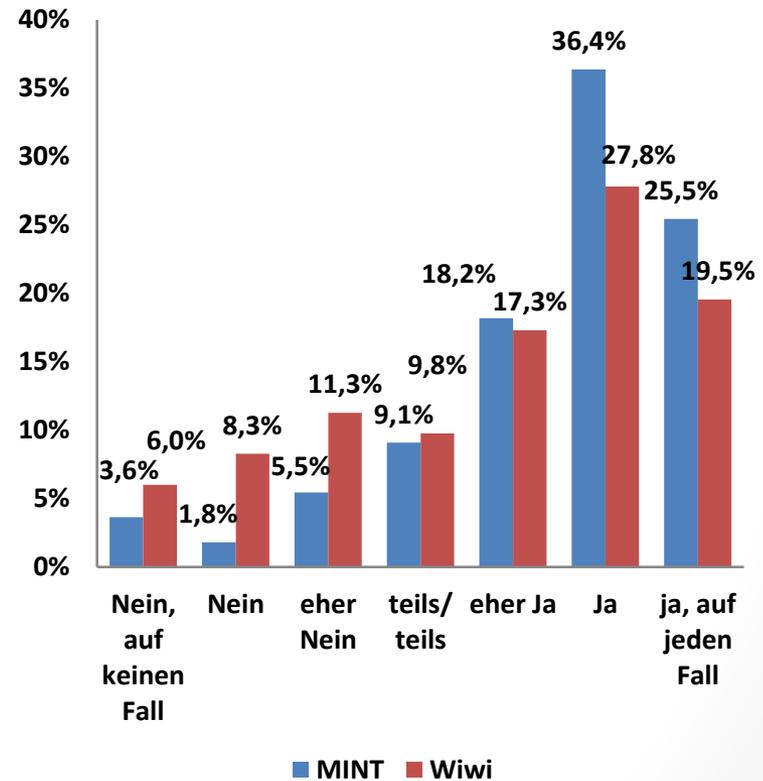
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind Sie mit dem Niveau der Arbeitsaufgaben zufrieden? In %

## Region Koblenz

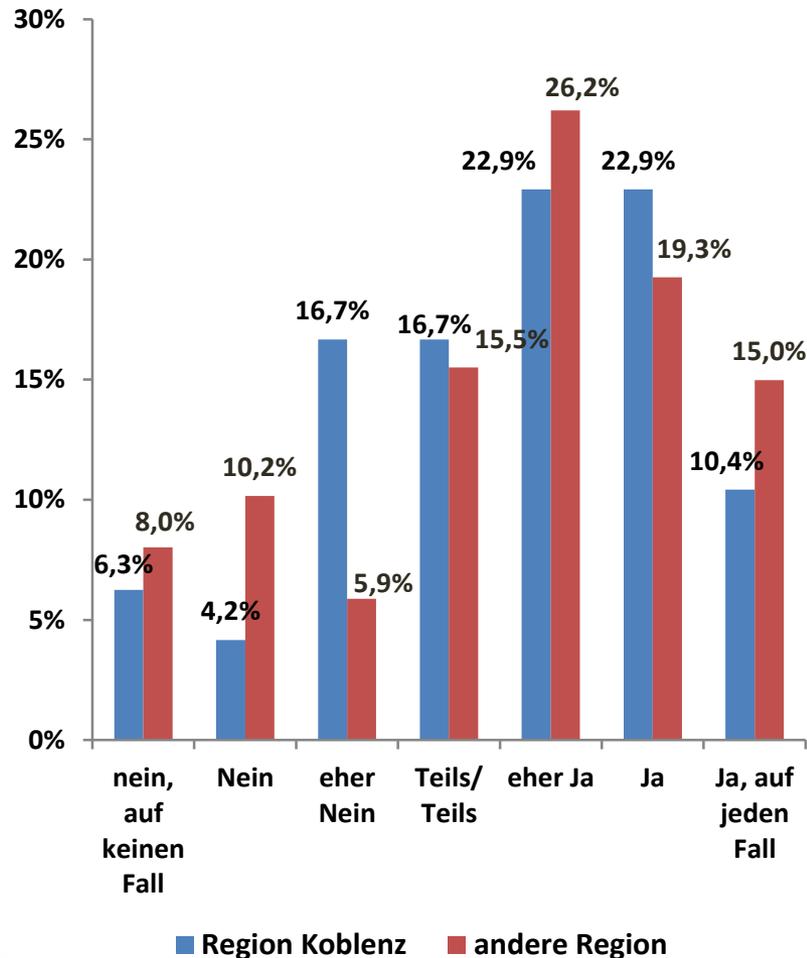


## Andere Region



# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind Sie mit der Höhe ihres Einkommens zufrieden? In %

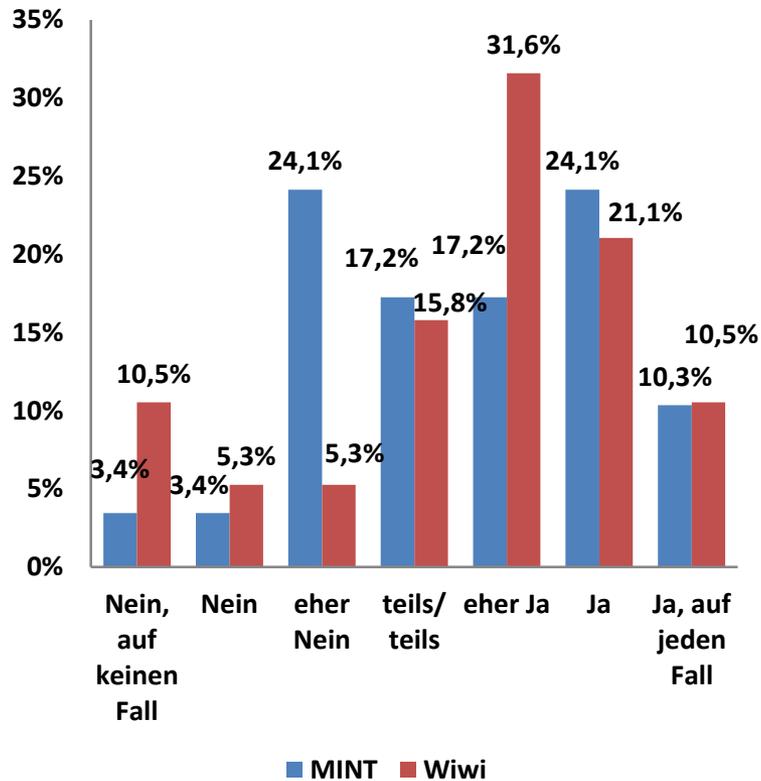


- Die Absolventen in der Region Koblenz sind mit der Höhe des Entgelts tendenziell unzufriedener als Absolventen in anderen Regionen
- Ein Grund könnte die geringere Entlohnung im Vergleich zu anderen Regionen sein
- Allerdings kann an dieser Stelle keine Aussage dazu getroffen werden, ob die Entlohnung in der Region tatsächlich zu niedrig ist, da die Antworten zu der Frage nach der Zufriedenheit mit der Höhe des Entgelts sehr stark variieren. Zudem hat die Beurteilung, ob ein Entgelt zu niedrig ist, auch immer einen subjektiven Charakter

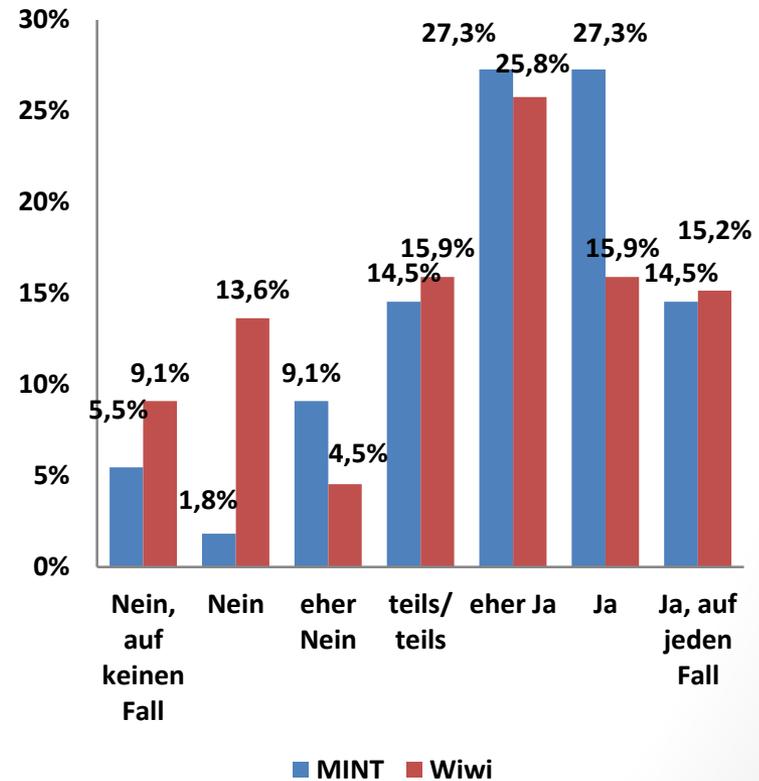
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Sind Sie mit der Höhe ihres Einkommens zufrieden? In %

## Region Koblenz

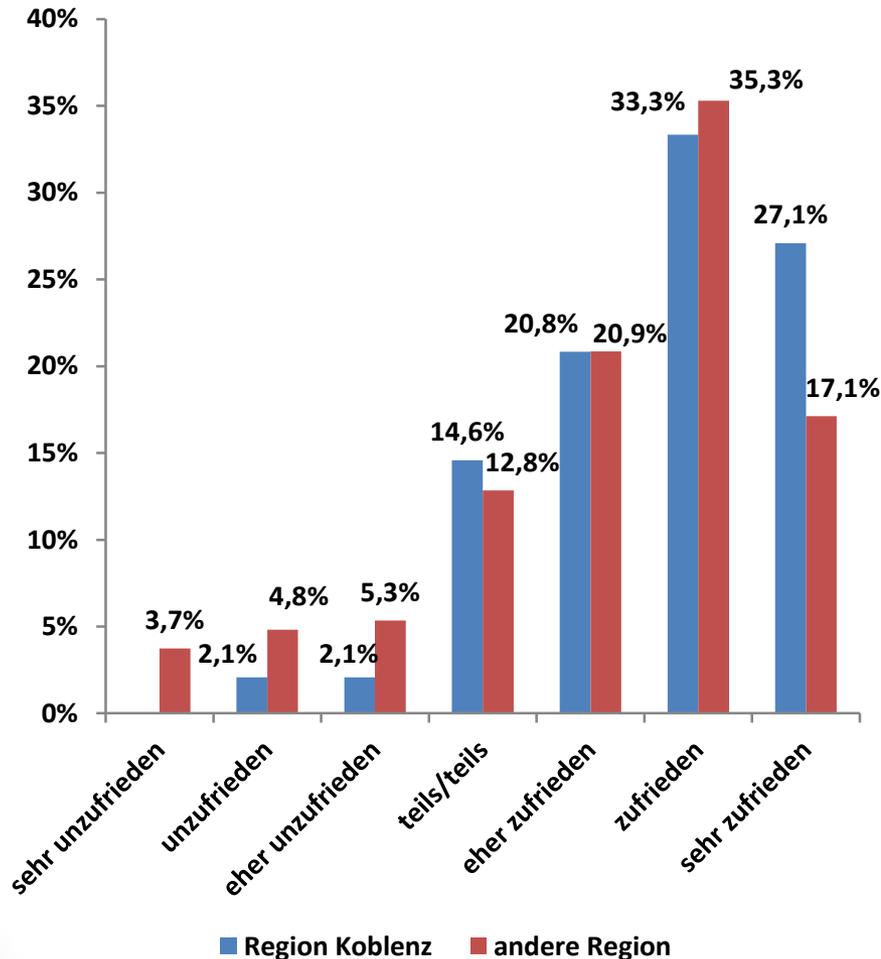


## Andere Region



# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Zufriedenheit insgesamt mit der beruflichen Situation in %

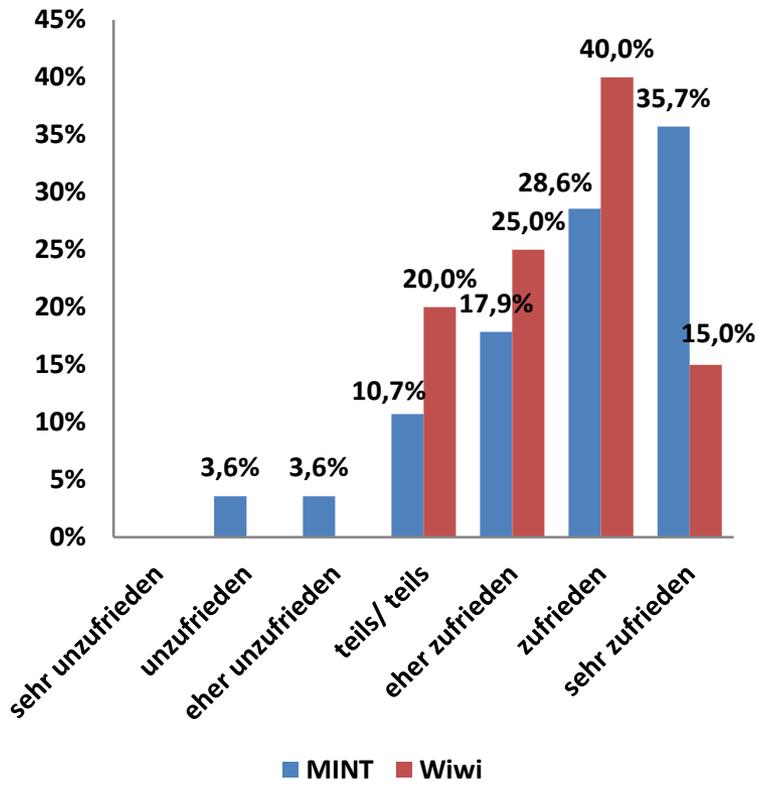


- Insgesamt sind die Absolventen, die in der Region verblieben sind, zufriedener mit ihrer beruflichen Situation als Absolventen, die in anderen Regionen beschäftigt sind
- Gründe können dabei unter anderem das Niveau der Arbeitsaufgabe, die benötigten Qualifikationen für die Erfüllung der Arbeitsaufgabe, sowie die berufliche Position im allgemeinen sein

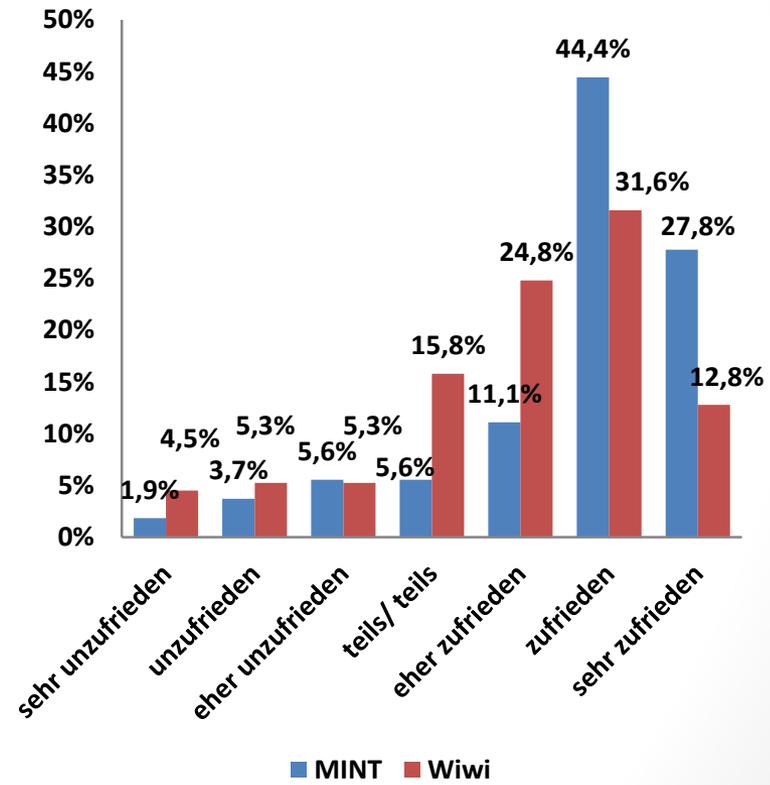
# Beschäftigung nach Regionaler Tätigkeit

Zufriedenheit insgesamt mit der beruflichen Situation in %

## Region Koblenz

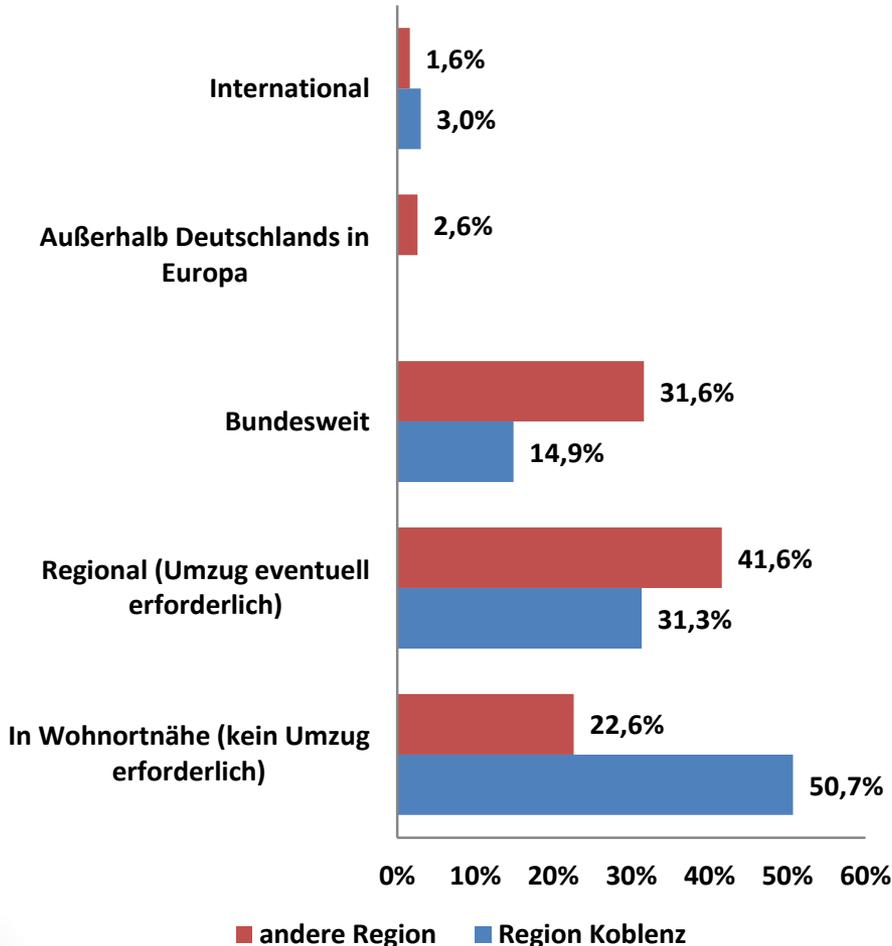


## Andere Region



# Mobilität

## Umzugsbereitschaft von Absolventen in %

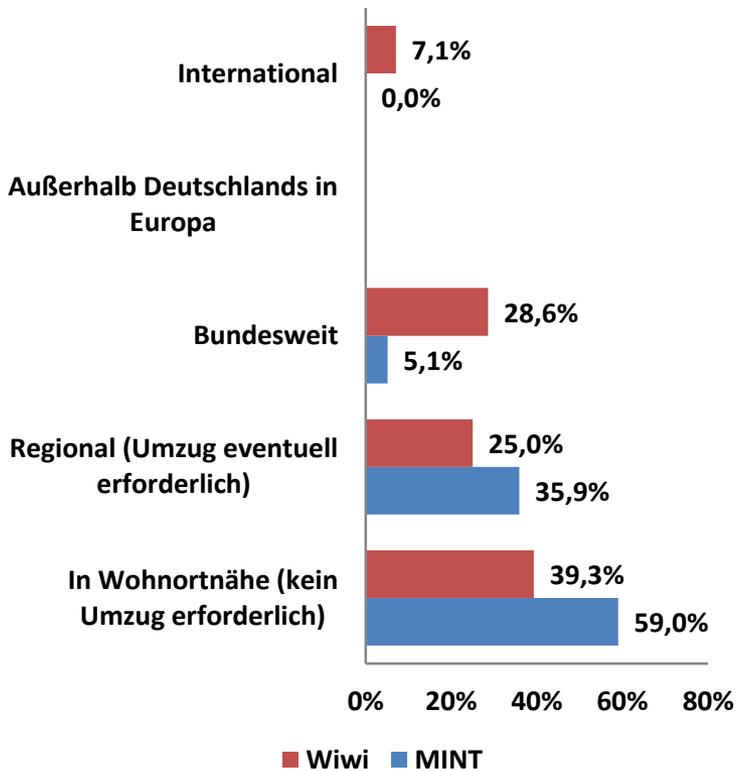


- Mehr als die Hälfte der Absolventen, die in der Region eine Anstellung haben, haben auch nur regional nach einer Anstellung gesucht
- Es lässt sich vermuten, dass in der Region verbliebene Absolventen sich mit der Region identifizieren und sich unter anderem auch aus diesem Grund sich für die Region als Arbeits- und Wohnort entschieden haben

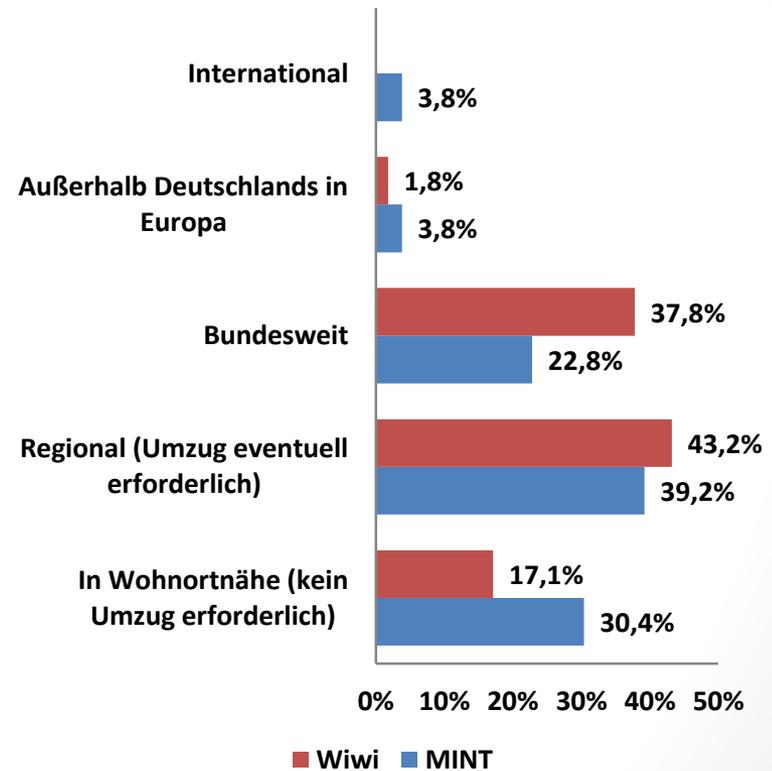
# Mobilität

Umzugsbereitschaft von Absolventen in %

## Region Koblenz

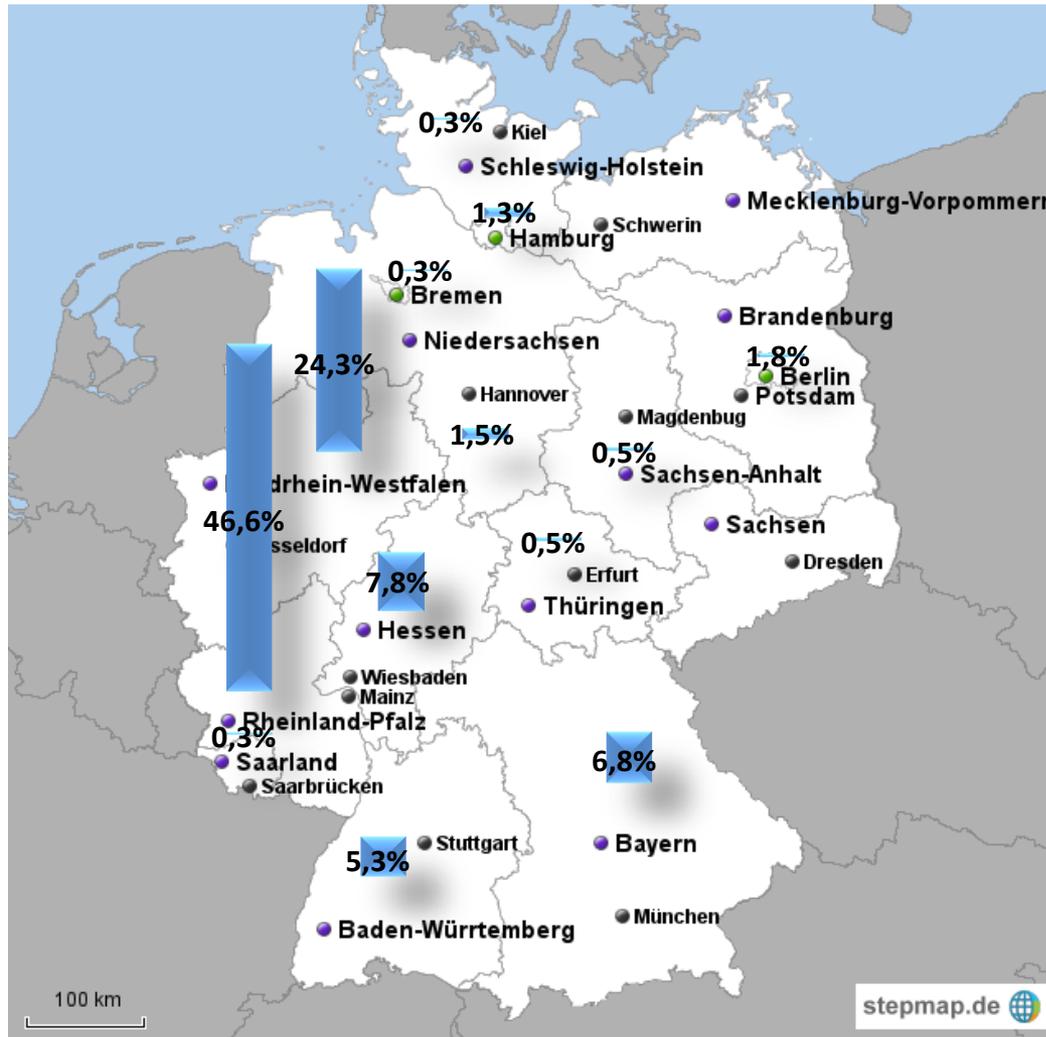


## Andere Region



# Mobilität

Verbleib der Absolventen nach Bundesland in %



## Zusammenfassung

- Beschäftigungsverhältnis in der Region unterscheidet sich positiv von dem Beschäftigungsverhältnis in anderen Regionen arbeiten.
- Region Koblenz verfügt bereits über wesentliche Merkmale einer hohen Standortattraktivität
- Es sind Tendenzen zu erkennen, dass Absolventen sich bewusst für die Region entschieden haben
- Es lässt sich vermuten, dass Absolventen, die in der Region verbleiben, sich mit der Region identifizieren

## Fazit und Ausblick

- Theorie der Absorptive Capacity und des Spillover-Effekts verdeutlichen Relevanz von Absolventen als Arbeitnehmergruppe
- Eine hohe Lebensqualität und die Schaffung einer regionalen Identität tragen dazu bei, dass Absolventen in der Region verbleiben
- Attraktive Arbeitsplätze müssen als Basis vorhanden sein
- Region Koblenz verfügt über wesentliche Merkmale einer hohen Standortattraktivität
- Absolventen finden dennoch Arbeitsplätze in anderen Regionen
- Status-Quo über derzeitige Situation der Region zu erhalten scheint sinnvoll